

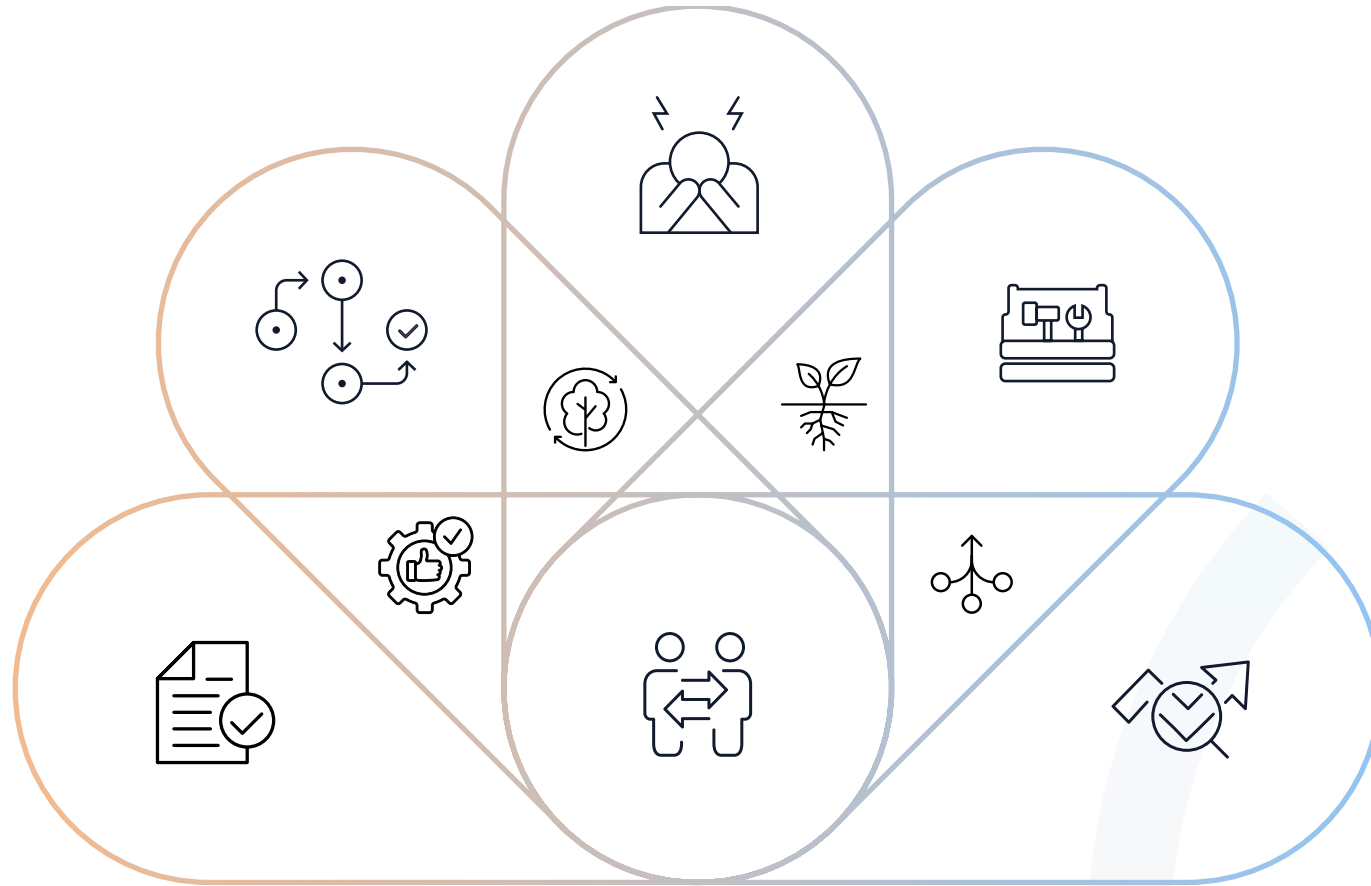
EXPLORER VOS RESSOURCES ET VOUS Y CONNECTER

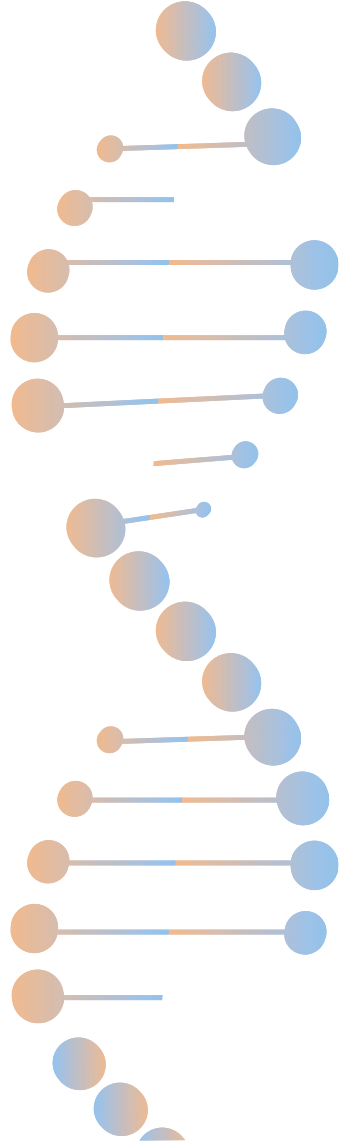
10 · ∞
TEN · EIGHT



« Le succès est de vous aimer, d'aimer ce que vous faites et d'aimer la façon dont vous le faites. »

Maya Angelou





Monitorer



Mettre en oeuvre



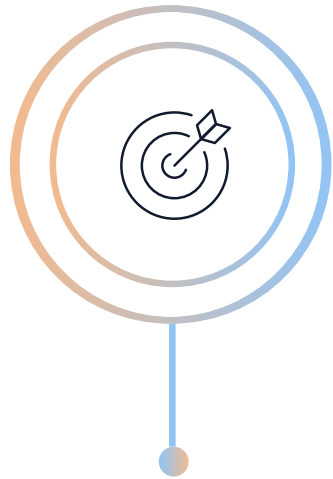
Projeter

« On ne peut rien apprendre aux gens. On peut seulement les aider à découvrir qu'ils possèdent déjà en eux tout ce qui est à apprendre. »

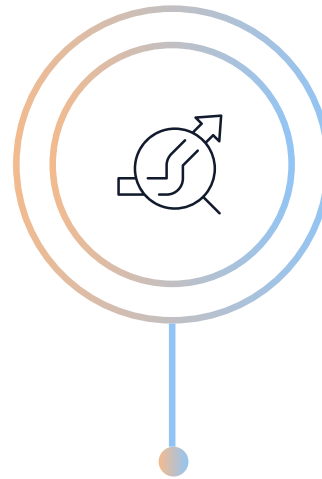
Galilée

« Pour s'améliorer, il faut changer. Donc, pour être parfait, il faut avoir changé souvent. »

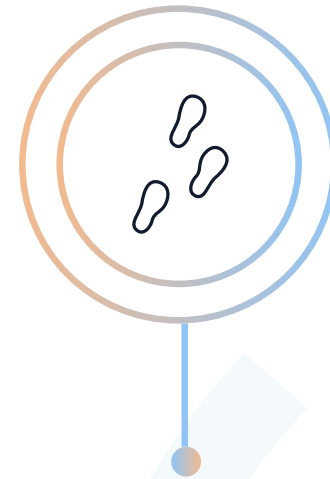
Winston Churchill



Projeter un état
désirable



Expliciter les
indicateurs de succès



Planifier le prochain
petit pas

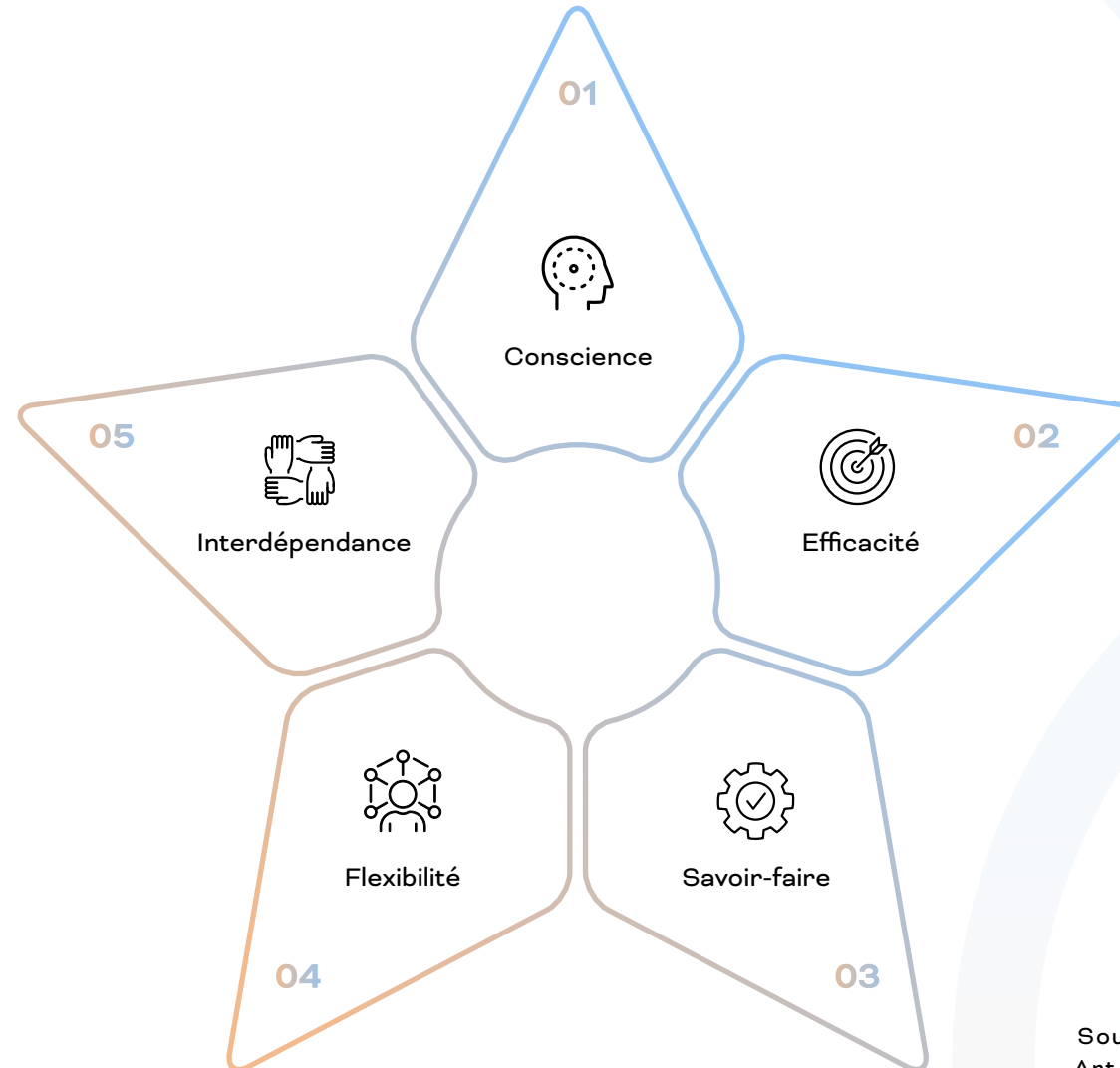
« Ne parlez pas, à moins que vous puissiez améliorer le silence. »

Temple japonais



« Si vous ne pouvez pas décrire ce que vous faites comme processus, vous ne savez pas ce que vous faites. »

W. Edwards Deming



Source : Cognitive Coaching,
Art Costa and Bob Garmston

« Bien des gens acceptent de faire de grandes choses. Peu se contentent de faire de petites choses au quotidien. »

Mère Teresa



● **Coaching**
Pour s'aligner



● **Facilitation**
Pour s'entendre

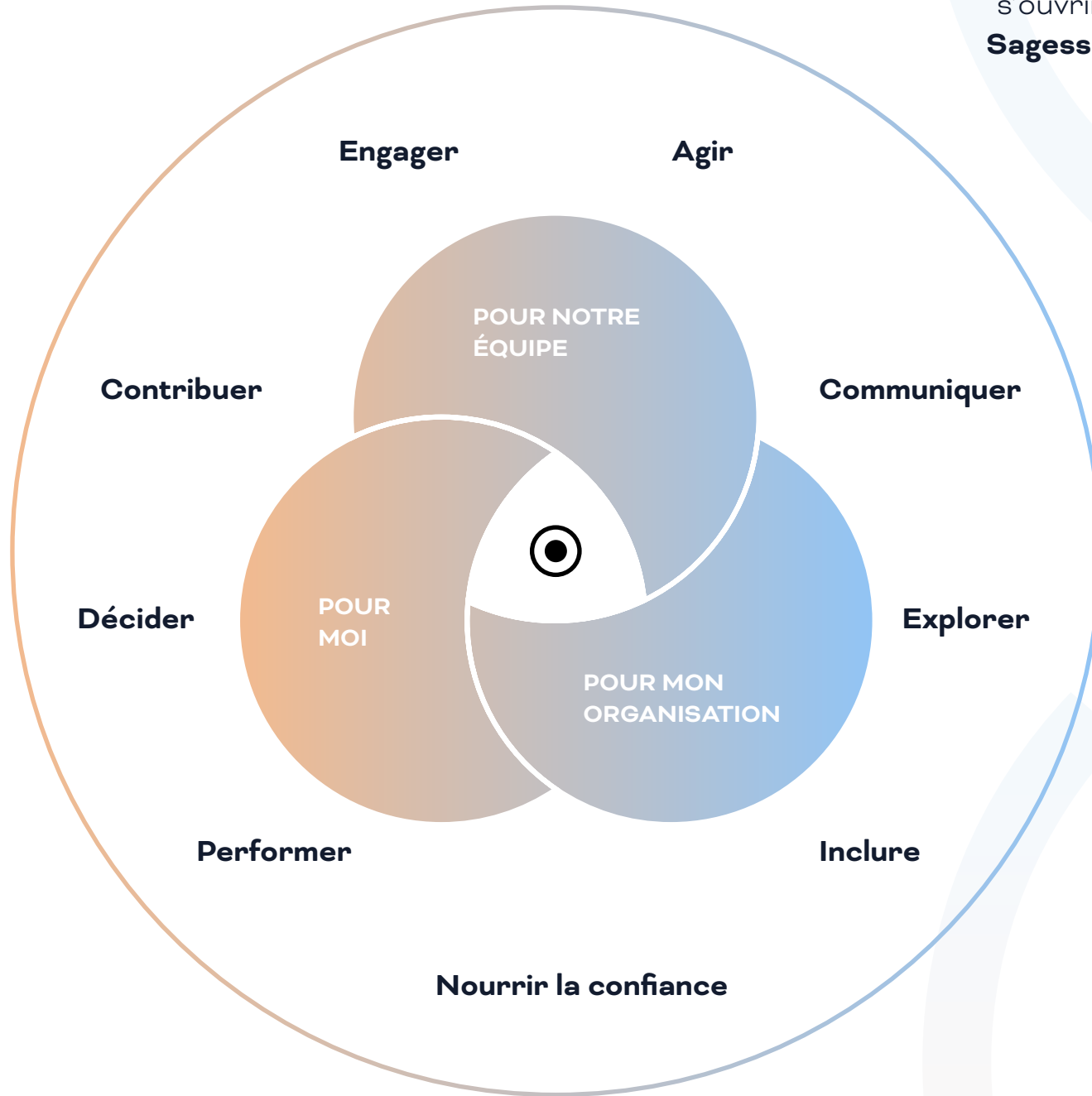


● **Conseil**
Pour s'orienter



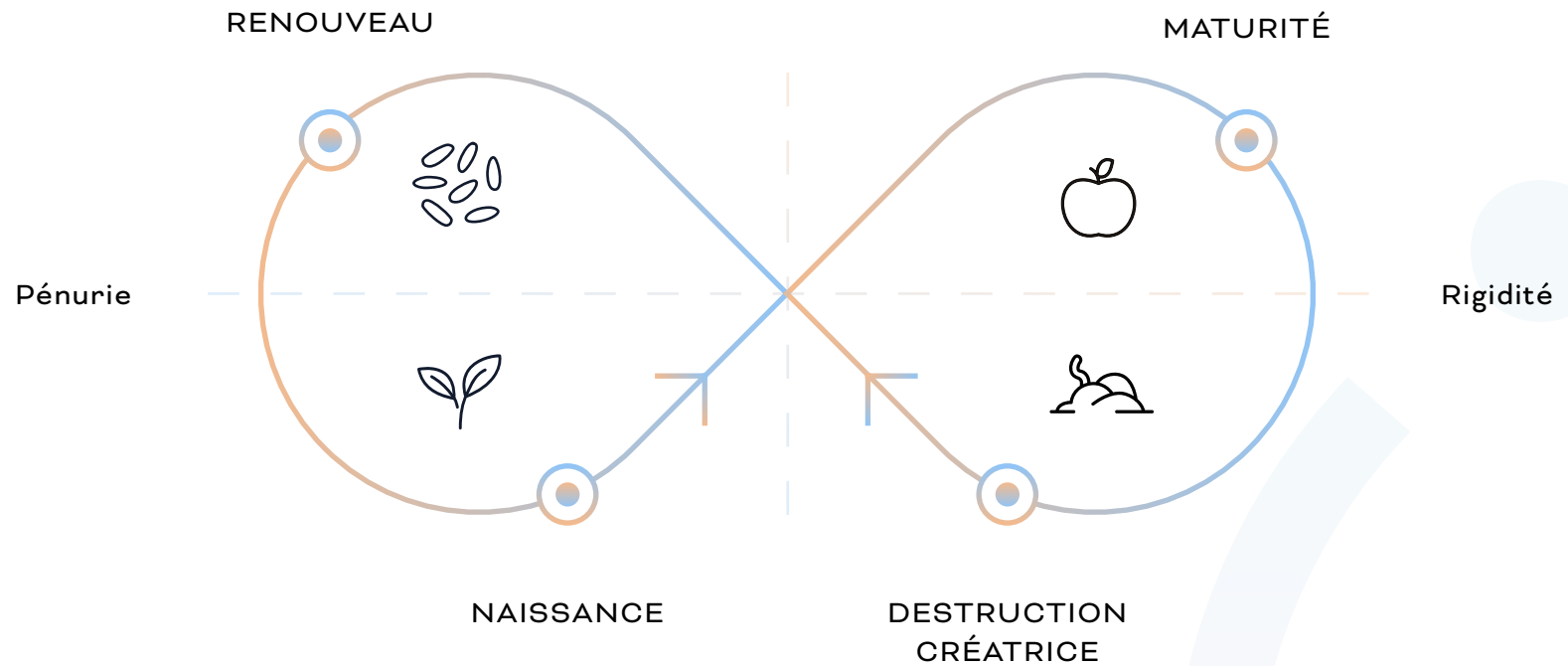
● **Formation**
Pour s'équiper

« La porte du changement ne peut s'ouvrir que de l'intérieur. »
Sagesse populaire indienne



« Une organisation apprenante est une organisation humaine qui met en œuvre un ensemble de pratiques et de dispositions pour rester en phase avec son environnement ».

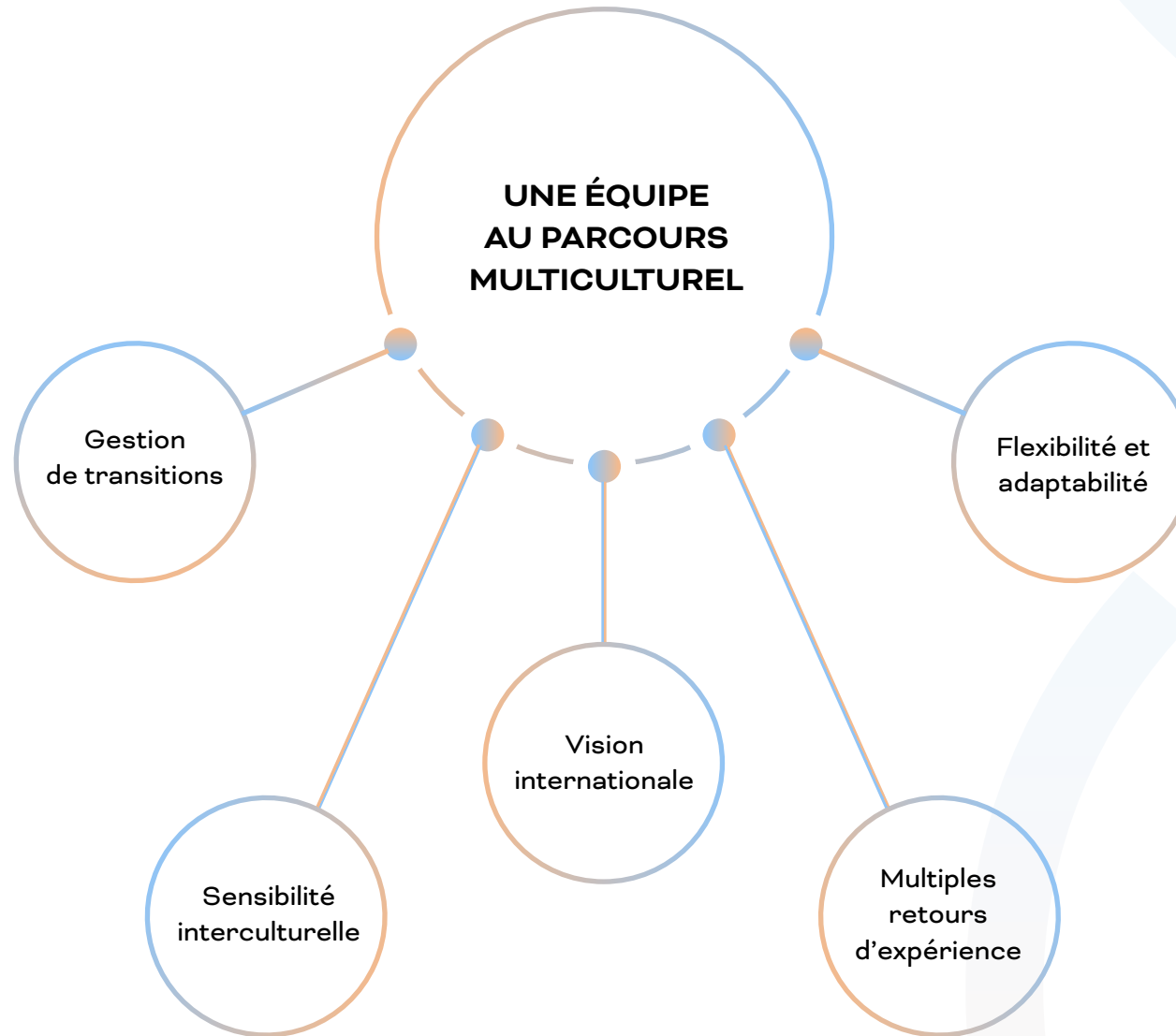
Peter Senge



Ecocycle planning (Source: S. Fisher
Qua, Adaptation design : melting k)

« Les gens qui sont vraiment forts élèvent les autres. Les personnes vraiment puissantes rassemblent les autres. »

Michelle Obama



CONTACTER TEN.EIGHT

Florence Cazabeau

+33 6 76 60 02 78

contact@10eight.fr

10 · ∞
TEN · EIGHT

